

| RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

A empresa Ahlstrom Brasil, em cumprimento à Lei 14.611/23, Decreto 11.795/23 e Portaria M.T.E 3.714, informa a todos que vierem tomar conhecimento deste relatório, o seguinte:

Os dados estatísticos sobre diferenças salariais apresentados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (M.T.E) **não apresentam uma comparação salarial entre homens e mulheres que exercem a mesma função na empresa.**

O relatório abaixo **considera apenas as diferenças entre os grandes grupos de ocupação (CBO)** e não uma comparação entre as mesmas funções, levando em consideração dados do e-Social e Rais do ano de 2024. Desta forma, **não é possível refletir a nossa realidade.**

Para homens e mulheres que exercem as mesmas funções, **a empresa adota e sempre adotará a mesma faixa salarial.**

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 00.767.144/0005-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 249

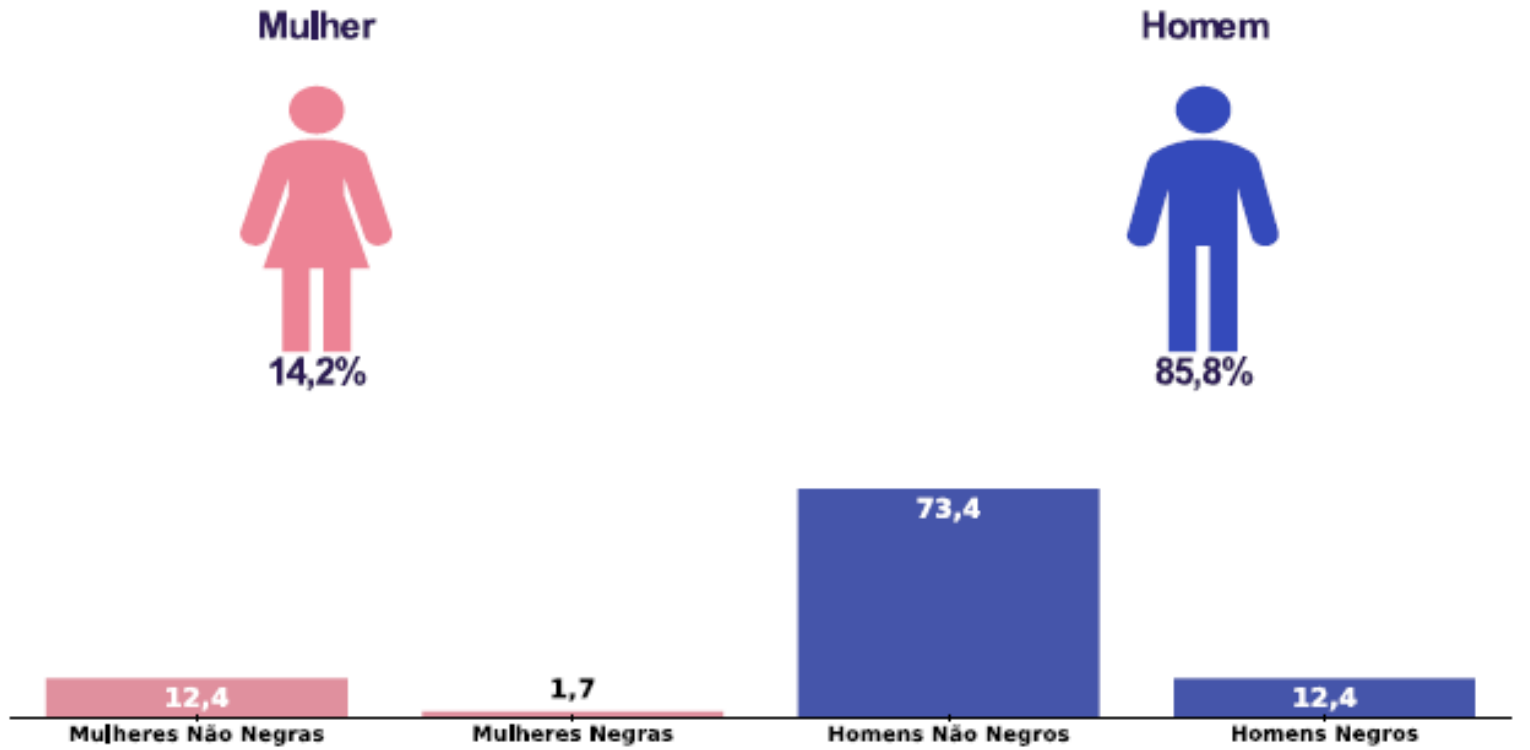


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 101,9% do recebido pelos homens,
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,8% da recebida pelos homens.

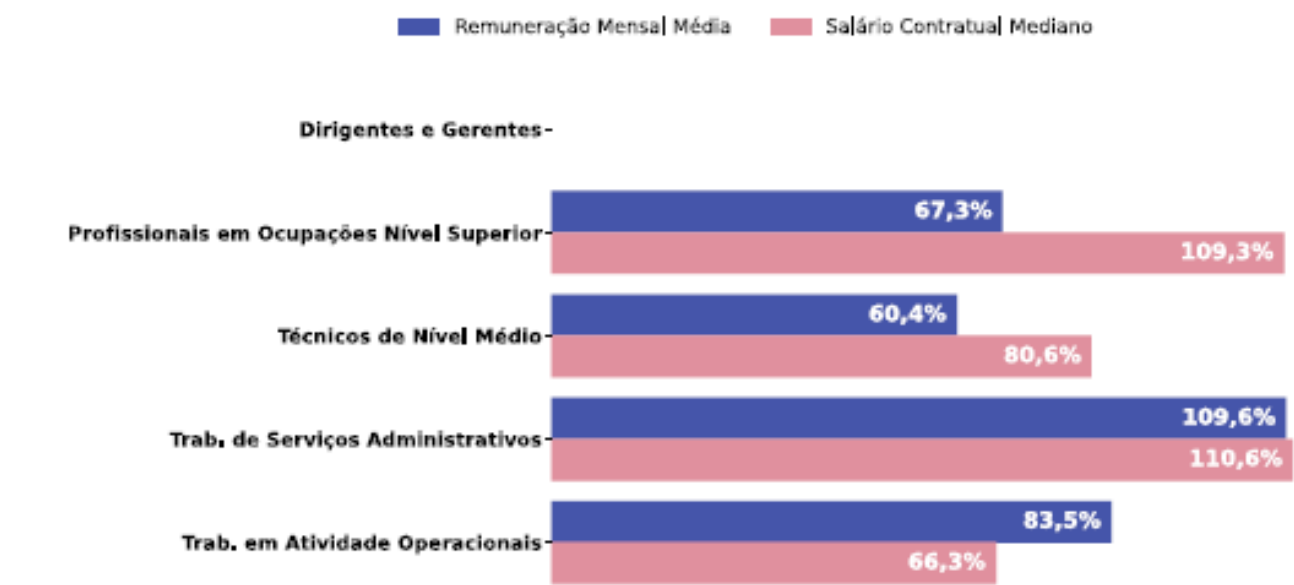
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	101,9%
	Salário mediano para Homens (H)	
Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %		
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)	72,8%
	Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)	
Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)		

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	⚠️
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	⚠️ ⚠️ ⚠️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	⚠️

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

Em caso de dúvidas, consulte o RH!

Recursos Humanos

