

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

A empresa Ahlstrom Brasil, em cumprimento à Lei 14.611/23, Decreto 11.795/23 e Portaria M.T.E 3.714, informa a todos que vierem tomar conhecimento deste relatório, o seguinte:

Os dados estatísticos sobre diferenças salariais apresentados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (M.T.E) **não apresentam uma comparação salarial entre homens e mulheres que exercem a mesma função na empresa.**

O relatório abaixo **considera apenas as diferenças entre os grandes grupos de ocupação (CBO) e não uma comparação entre as mesmas funções, levando em consideração dados do e-Social e Rais do ano de 2022 e 2023. Desta forma, não é possível refletir a nossa realidade.**

Para homens e mulheres que exercem as mesmas funções, **a empresa adota e sempre adotará a mesma faixa salarial.**

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 00.767.144/0001-78 / Quant. de trabalhadores: 124

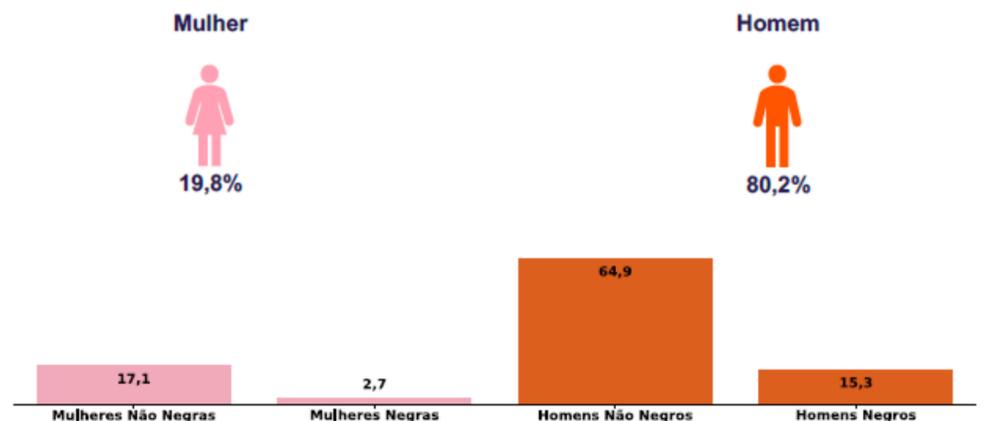


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 161,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 69,9%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

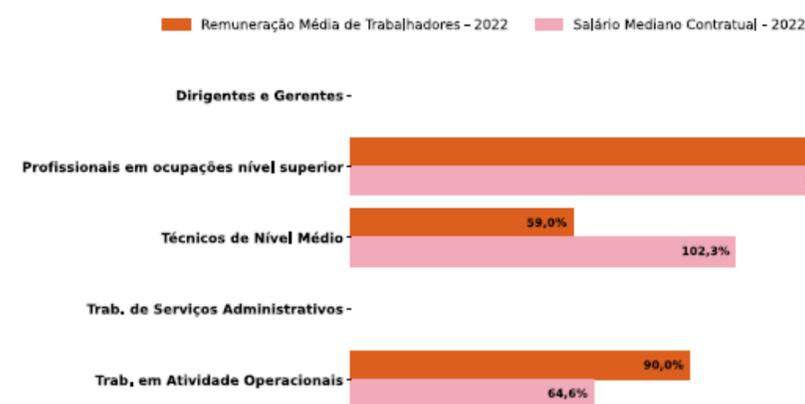
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	161,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	69,9%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	📄
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	👨👩👧👦
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	👩👤

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024

